

Program kadencyjny działania Biblioteki Publicznej w Sejnach

Biblioteka Publiczna w Sejnach zajmuje ważne miejsce kulturotwórcze i informacyjne wśród instytucji, działających na terenie Miasta Sejny i Powiatu Sejneńskiego oraz wśród ich mieszkańców. Jest ona integralnym elementem systemu oświaty, zaś wiedzę, w przekazywaniu której uczestniczy, uznaje się za najcenniejszy i najbardziej poszukiwany surowiec. Dlatego też podnoszenie skuteczności i efektywności działania biblioteki może mieć znaczący wpływ na kształtowanie otoczenia, w którym funkcjonuje.

1. Misja Biblioteki

Upowszechnianie kultury, inicjowanie oraz kreowanie aktywnego uczestnictwa w kulturze, łączenie przeszłości z teraźniejszością poprzez organizację przedsięwzięć kulturalno – społecznych.

2. Wizja Biblioteki

Biblioteka Publiczna w Sejnach jest otwartą instytucją kultury, działającą na rzecz mieszkańców miasta i powiatu bez względu na wiek, wykształcenie i status społeczny. Jako instytucja chętnie podejmuje współpracę z innymi placówkami oraz organizacjami pozarządowymi. Aktywnie współuczestniczy w życiu regionu oraz wpływa na kształtowanie postaw kulturotwórczych i prospołecznych.

3. Cele i priorytety Programu Kadencyjnego:

- 1) rozwój infrastruktury: maksymalne przystosowanie pomieszczeń Biblioteki do potrzeb wszystkich grup czytelników poprzez organizację sali animacyjno – edukacyjnej niezbędnej do prowadzenia działalności Biblioteki w zakresie upowszechniania czytelnictwa oraz podejmowania innych form kulturalnych,
- 2) rozwój oferty skierowanej do czytelników: zakup nowości wydawniczych oraz tej, opartej o nowe technologie, tj. sukcesywne katalogowanie – wprowadzanie

księgozbioru do systemu bibliotecznego MAK+ w celu wyszukiwania i dokonywania rezerwacji książki,

- 3) wprowadzenie plastikowych kart bibliotecznych, kompatybilnych z systemem bibliotecznym MAK+,
- 4) wzmocnienie roli Biblioteki w lokalnym środowisku: uczynienie z Biblioteki miejsca o t w a r t e g o, służącego mieszkańcom miasta i regionu; współpraca z innymi instytucjami oraz mieszkańcami, wspólna realizacja projektów (inicjowanie, apilkowanie, partnerstwo, pomoc); stworzenie możliwości mieszkańcom realizacji oddolnych inicjatyw lokalnych;
- 5) doskonalenie zawodowe – udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych podnoszących kompetencje pracowników Biblioteki,
- 6) pozyskiwanie środków zewnętrznych na działania organizowane lub współorganizowane przez Bibliotekę (infrastruktura, zakup nowości wydawniczych, edukacja czytelnicza i medialna, edukacja kulturalna, edukacja regionalna, edukacja patriotyczna i obywatelska, itp.);

Wysłuchanie się w potrzeby formułowane przez społeczność lokalną, instytucje i organizacje pozarządowe, posiadane środki finansowe na ich realizację oraz kompetentny i kreatywny zespół mogą umiejscowić Bibliotekę w pozycji mocnego kreatora życia kulturalnego.

/-/ Barbara Miszkiel