

**ZARZĄDZENIE NR 76/2023
BURMISTRZA MIASTA SEJNY**

z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Sejny


Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W załączniku do Zarządzenia Nr 19/2018 Burmistrza Miasta Sejny z dnia 17 stycznia 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Sejny, zmienionego Zarządzeniem Nr 7/2019 Burmistrza Miasta Sejny z dnia 8 stycznia 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Sejny, Zarządzeniem Nr 71/2021 Burmistrza Miasta Sejny z dnia 11 czerwca 2021 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Sejny oraz Zarządzeniem Nr 124/2021 Burmistrza Miasta Sejny z dnia 1 października 2021 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Sejny wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Sejny – Tabela maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, otrzymuje brzmienie określone w Załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Sejny – Tabela maksymalnych kategorii zaszerogowania oraz poziomu dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, otrzymuje brzmienie określone w Załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi i Skarbnikowi Miasta Sejny.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.

Burmistrz Miasta Sejny

Arkadiusz Adam Nowalski

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 76/2023
Burmistrza Miasta Sejny
z dnia 16 czerwca 2023 r.

Tabela maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę ustalonego w kategoriach zaszeregowania:

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	4100
II	4200
III	4300
IV	4400
V	4500
VI	4600
VII	4700
VIII	5000
IX	5200
X	5400
XI	6000
XII	6200
XIII	6400
XIV	6600
XV	6800
XVI	7000
XVII	7200
XVIII	7500
XIX	9600
XX	9700

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 76/2023

Burmistrza Miasta Sejny

z dnia 16 czerwca 2023 r.

Tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz poziomu dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (zł)
STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE			
Zastępca Burmistrza	wg odrębnych przepisów		
Sekretarz Miasta	XVII	XX	1900
Skarbnik Miasta	wg odrębnych przepisów		
Główny księgowy	XV	XVIII	1700
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XIX	1700
Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	XVII	1500
Kierownik Referatu	XIII	XVIII	1700
Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych	XIV	XVI	1200
Inspektor Ochrony Danych	XIV	XVI	1200
STANOWISKA URZĘDNICZE			
Radca prawny	XIII	XX	-
Starszy inspektor	XIII	XVII	-
Inspektor	XI	XVI	-
Podinspektor	X	XV	-
Referent	VIII	XII	-
Młodszy referent	VII	X	-
Informatyk	X	XV	-
Specjalista	X	XIV	-
Księgowy	IX	XIV	-
STANOWISKA , NA KTÓRYCH NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY NASTĘPUJE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH LUB PRAC INTERWENCYJNYCH			
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych	XII	XIV ^{a)}	-
	XI	XIII ^{b)}	
	X	XII ^{c)}	
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych	IX	XII ^{d)}	-
	VIII	X ^{e)}	
	VII	IX ^{f)}	
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI			
Sekretarka	VII	X	-
Pomoc administracyjna	IV	VII	-
Kierowca samochodu osobowego	VI	X	-
Robotnik	II	VII	-
Konserwator	V	X	-
Sprzątaczką	II	VI	-
Goniec	II	VI	-

a) Wykształcenie wyższe 4 lata stażu pracy;

- b) Wykształcenie wyższe 3 lata stażu pracy /wykształcenie średnie 5 lat stażu pracy;
- c) Wykształcenie wyższe 2 lata stażu pracy/wykształcenie średnie 4 lata stażu pracy;
- d) Wykształcenie wyższe 0 lat stażu pracy /wykształcenie średnie 3 lata stażu pracy;
- e) Wykształcenie średnie 2 lata stażu pracy;
- f) Wykształcenie średnie 0 lat stażu pracy;