

Projekt

z dnia 14 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II/.../24
RADY MIASTA SEJNY**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sejny

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102), uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się Burmistrzowi Miasta Sejny Panu Dorianowi Grzegorzowi Krause, miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - zł brutto /słownie:,
- 2) dodatek funkcyjny - zł brutto /słownie:,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości: % wynagrodzenia zasadniczego

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta Sejny, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała stanowi podstawę do naliczenia i wypłacenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Sejny.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Sejny

Sylwester Jasiński

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Miasta Sejny w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sejny

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza miasta.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art.37 ust.4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Burmistrza Miasta ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrzów miast.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Burmistrza w gminie do 15000 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 250,00
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 150,00.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje

- dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych
- dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.