

Projekt

z dnia 9 sierpnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR V/.../24
RADY MIASTA SEJNY**

z dnia 2024 r.

w sprawie odwołania skarbnika miasta

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, poz. 721), art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z 2024 r. po. 721) oraz art. 70 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z 2024 r. poz. 787) uchwała się co następuje:

§ 1. Na wniosek Burmistrza Miasta Sejny odwołuje się Panią Bożenę Renatę Miszkiel ze stanowiska skarbnika Miasta Sejny z dniem 19 sierpnia 2024 r.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sejny.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Sejny

Sylwester Jasiński

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych skarbnik gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie powołania.

Stosunek pracy na podstawie powołania cechuje się brakiem ochrony i z tego względu jest stosowany wyłącznie do osób piastujących stanowiska, z reguły kierownicze, wymagające zwiększonego poziomu zaufania ze strony pracodawcy.

Na podstawie art. 70 § 1 Kodeksu pracy pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie - niezwłocznie lub w określonym terminie - odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał. Jak stanowi art. 18 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminy powoływanie i odwoływanie skarbnika należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Ze względu na potrzebne zaufanie, chociaż skarbnika powołuje i odwołuje organ stanowiący gminy, zawsze następuje to na wniosek wójta. Burmistrz Miasta Sejny, czyniąc zadość wymogom formalnym, złożył do Rady Miasta Sejny wniosek o odwołanie skarbnika Miasta Sejny w dniu 9 sierpnia 2024 r.

Uchwała rady gminy o odwołaniu skarbnika ze stanowiska jest jednocześnie aktem rozwiązującym jego stosunek pracy. Stosownie do art. 70 § 2 Kodeksu pracy odwołanie jest równoznaczne z wypowiedzeniem umowy o pracę. W okresie wypowiedzenia pracownik ma prawo do wynagrodzenia w wysokości przysługującej przed odwołaniem.

W przypadku, gdy odwołanie nastąpiło z naruszeniem przepisów dotyczących odwołania ze stanowiska, pracownikowi odwołanemu ze stanowiska w sposób równoznaczny z wypowiedzeniem umowy o pracę, przysługuje roszczenie o odszkodowanie i prawo wniesienia w terminie 21 dni od dnia doręczenia odwołania pozwu do Sądu.