

Projekt

z dnia 6 sierpnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR X/..../19
RADY MIASTA SEJNY**

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245 oraz z 2019 r. 730, 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, poz. 922 z 2015r., poz. 868 z 2016r., poz. 1029 z 2017r., poz. 630 z 2018r., poz.638 oraz z 2019r. poz. 249) Rada Miasta Sejny po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wynagrodzenie nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sejny.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/193/09 Rady Miasta Sejny z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Sejny (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2010r., poz. 332).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta
Sejny

Jolanta Beata Bagińska

*od strony formatno-prawnej
bez esotnesu*

Radca prawny
Izabela Jurek-Zegunia
BF / 1084

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

DZIAŁ I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 3) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN.
- 4) Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia *nauczyciel*, *szkoła*, *staż*, *związki zawodowe* - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela*.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela*,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

DZIAŁ II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 *Karty Nauczyciela*.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2. ust 2.

DZIAŁ III. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,

- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,

2. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki uwzględnia się liczbę oddziałów według zasad określonych w § 7.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje burmistrz na okres roku szkolnego.

§ 6. 1. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów szkoły lub placówki przyznaje dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych, które mogą otrzymać inne osoby.

2. Dodatek za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym przysługuje 1-2 nauczycielom zależnie od czasu pracy oddziału.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor przedszkola:	
a.	3 - 4 oddziały	800,00
b.	5 i więcej oddziałów	850,00 - 1000,00
2.	Dyrektor szkoły:	
a.	do 11 oddziałów	500,00 - 900,00
b.	12 - 20 oddziałów	950,00 - 1000,00
c.	21 i więcej	1050,00 - 1600,00
3.	Wicedyrektor szkoły	500,00 - 900,00
4.	Opiekun stażu (za każdego nauczyciela stażystę)	40,00
5.	Wychowawca klasy	300,00
6.	Wychowawca w przedszkolu	300,00
7.	Wychowawca w oddziale integracyjnym	300,00

DZIAŁ IV.

Dodatek motywacyjny

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy (wrzesień – luty i marzec - sierpień).

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Sejny, biorąc pod uwagę osiągnięcia w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 4% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

§ 9. 1. Ustala się wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów szkół i przedszkoli od 4% do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczyciele wymienieni w pkt.1 otrzymują dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu;

- b) uzyskanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych;
- c) uzyskanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych;
- d) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki;

2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/ opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych itp.;
- c) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

- a) opracowanie innowacji pedagogicznych;
- b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych potwierdzone wynikami ewaluacji.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust2 pkt 2 Karty Nauczyciela.

- a) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce- prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej;
- b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych- prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie
- c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
- d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, prowadzenie kroniki szkolnej itp.
- e) inicjatywa w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz racjonalnego gospodarowania w ramach budżetu, w tym :
 - inicjatywa w zakresie pozyskiwanie środków unijnych,
 - podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki,
- f) sprawne zarządzanie placówką, w tym: terminowość i rzetelność sprawozdawczości, własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli, efektywna współpraca z rodzicami, skuteczne rozwiązywanie problemów,
- g) działalność na rzecz środowiska lokalnego (różnorodność ofert, promocja szkoły bądź placówki),
- h) wzbogacenie bazy szkolnej placówki,
- i) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem.

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży;
- c) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji;
- d) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
- e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, promocja szkoły lub placówki w środowisku lokalnym.

DZIAŁ V.

Dodatki za warunki pracy

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia wynosi 150 zł. miesięcznie.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

DZIAŁ VI.

Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa

§ 11. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miasta Sejny na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciel przedkłada oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych w danym okresie. Wzór tych oświadczeń oraz terminy w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczycieli określa dyrektor.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2.

DZIAŁ VII.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 13. 1. Nagrodę Burmistrza Miasta Sejny stanowi kwota do jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim – w danym roku szkolnym - ustalonego przez Ministra Edukacji Narodowej rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być niższa niż kwota 700.00 zł brutto i nie może przekraczać kwoty jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim – w danym roku szkolnym – ustalona przez Ministra Edukacji Narodowej rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, uroczystości szkolnych lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

DZIAŁ VIII.
Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego i za wychowawstwo klasy.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającym w sferze edukacji na terenie Miasta Sejny.

Uzasadnienie

Zgodnie z Art. 30 ust. 6 Ustawy Karta Nauczyciela Organ Prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego.

W mieście Sejny do dnia dzisiejszego obowiązuje Regulamin Wynagradzania nauczycieli ustanowiony Uchwałą Nr XXXVIII/193/09 z dnia 29 grudnia 2009 r..

Wojewoda Podlaski rozstrzygnięciem nadzorczym z dnia 4 lutego 2010 r. stwierdził nieważność §5 ust.7, § 6 ust. 3, §7 ust. 1 pkt 2 tabeli w części dotyczącej liczby oddziałów uzależniających wypłatę dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi szkoły, §10 ust.4 oraz §17 cytowanego regulaminu.

W związku z powyższym Rada Miasta Sejny dnia 30 marca 2010 roku podjęła Uchwałą Nr XL/2020/10 zmieniającą zapisy cytowanego regulaminu ale jedynie w §7 ust.2 pkt 2 tabeli (punkcie określającym liczbę oddziałów przy których wicedyrektor szkoły otrzymuje dodatek funkcyjny).

Zmieniające się przepisy prawa, reforma edukacji i niejasność ważności zapisów obowiązującego regulaminu, w związku z rozstrzygnięciem nadzorczym wojewody podlaskiego, stały się przesłanką do wypracowania i uzgodnienia ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji, nowego dokumentu.

W przedstawionym Radzie załączniku do Uchwały dostosowano warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli do wymogów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.(ostatnia zmiana 2018r) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy.

Chcąc dać większe możliwości docenienia pracy nauczycieli zwiększono wysokość środków finansowych na wypłatę tego dodatku do 4% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

Proponujemy również ujednoczenie dodatku za warunki pracy, uniezależniając jego wysokość od stopnia awansu zawodowego i wymiaru zatrudnienia nauczyciela. Jeśli nauczyciel pracuje w trudnych warunkach to nie stają się one ani lżejsze , ani cięższe w zależności od formy nawiązania umowy, wymiaru czasu pracy, czy też awansu zawodowego.

Obowiązujący regulamin określał, że nagrody ze specjalnego funduszu nagród Burmistrz przyznaje dyrektorom szkół/placówek, zaś nauczycielom dyrektor szkoły/placówki.

Przedstawiany Radzie regulamin w sposób przejrzysty określa odrębność tych nagród. Nagroda Burmistrza może być przez niego przyznawana dyrektorom szkół/placówek jak również nauczycielom, zaś dyrektor przyznaje nagrody podległym sobie członkom rady pedagogicznej.

Należy również podnieść prestiż wymienionych nagród poprzez określenie stałej kwoty nagrody Burmistrza, oraz minimalnej wysokości nagrody dyrektora. **Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa oddzielny regulamin.**

Przedkładany Radzie projekt jest dokumentem, który na dłuższy okres unormuje te zasady wynagradzania nauczycieli, których określenie leży po stronie organu prowadzącego.

