

ZARZĄDZENIE NR 163/2019
BURMISTRZA MIASTA SEJNY

z dnia 19 listopada 2019 r.

w sprawie wyboru przedstawiciela pracowników w Urzędzie Miasta Sejny

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1352) oraz art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018r. poz. 2215), zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Miasta Sejny, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Termin pierwszych wyborów przedstawiciela pracowników ustaliam na dzień 22 listopada 2019r.

§ 3. Głosowanie w wyborach, o których mowa w § 2, odbędzie się w Sali Rady Urzędu Miasta Sejny o godz. 07.30 w terminie określonym w § 2.

§ 4. Do przeprowadzenia wyboru przedstawiciela pracowników wyznaczam komisję wyborczą w składzie: Aneta Kimszal- Przewodniczący, Anna Sokołowska - Sekretarz, Bożena Renata Miszkiel - Członek.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega podaniu do wiadomości pracowników.

Burmistrz Miasta Sejny



Arkadiusz Adam Nowalski

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 163/2019

Burmistrza Miasta Sejny

z dnia 19 listopada 2019 r.

REGULAMIN WYBORU PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW W URZĘDZIE MIASTA SEJNY

§ 1. Przedstawiciel pracowników jest wybierany do reprezentowania ich interesów wobec pracodawcy w zakresie spraw wynikających z prawa pracy, w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz w celu reprezentowania pracowników podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie o pracowniczych planach kapitałowych.

§ 2. 1. Wybory są powszechne, prawo wybierania ma każdy pracownik Urzędu Miasta Sejny bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.

2. Wybory są bezpośrednie i równe – wyborcy wybierają 1 przedstawiciela pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów, każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.

3. Kandydatem na przedstawiciela pracowników może być każdy pracownik, za wyjątkiem osób sprawujących stanowiska kierownicze oraz osób wyznaczonych do komisji wyborczej.

§ 3. 1. Wybory są przeprowadzane w czasie pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, w terminie i miejscu wskazanym przez pracodawcę.

2. Wybory przeprowadza komisja wyborcza powołana przez burmistrza.

3. W skład komisji wchodzi 3 pracowników urzędu.

4. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie.

§ 4. 1. Kandydata na przedstawiciela pracowników należy składać pisemnie komisji wyborczej w dniu głosowania.

2. Kandydatów na przedstawiciela może zgłosić do komisji każdy pracownik urzędu.

3. Pracownicy mogą zgłosić kandydatów na jednym piśmie.

4. Zgłoszenie kandydata powinno zawierać imię i nazwisko kandydata, stanowisko oraz podpisy pracowników zgłaszających osobę /wzór karty zgłoszenia stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu/.

5. Do zgłoszenia należy dołączyć oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na kandydowanie, wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Pracownicy wybierają przedstawiciela bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów, których nazwiska odczytuje zgromadzonym pracownikom przewodniczący komisji wyborczej.

2. Jeśli zgłoszony został tylko jeden kandydat na przedstawiciela pracowników przyjmuje się, że osoba ta zostaje wybrana.

3. Wybory odbywają się w głosowaniu jawnym na każdego z kandydatów poprzez podniesienie dłoni.

4. Wybory uważa się za ważne, jeśli w głosowaniu wzięło udział co najmniej 50% pracowników uprawnionych do głosowania /listę uprawnionych pracowników sporządza pracownik ds. kadr i płac/.

5. Na przedstawiciela pracowników zostaje wybrany pracownik, który otrzymał największą liczbę głosów.

6. W przypadku, gdy kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, o wyborze przedstawiciela rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą.

7. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

8. Komisja wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 4 do niniejszego regulaminu.

9. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi załącznik nr 5 do Regulaminu

§ 6. 1. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 4 lata od daty wyboru. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem kadencji.

2. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela podczas trwania kadencji. W tym celu należy złożyć pracodawcy uzasadnione pisemne odwołanie przedstawiciela.

3. Odwołanie, aby było skuteczne, musi być podpisane przez minimum 50% pracowników zatrudnionych na dzień jego składania.

4. Przedstawiciel może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel składa do pracodawcy.

5. W przypadku odwołania lub zrzeczenia się przedstawiciela, jego miejsce na czas do upływu kadencji zajmuje kandydat, który w wyborach na daną kadencję uzyskał kolejno największą liczbę głosów.

6. Komisja wyborcza powiadamia tę osobę o możliwości objęcia stanowiska. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela lub braku kolejnego kandydata w przeprowadzonych wyborach, komisja zgłasza wniosek do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów.

§ 7. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

**KARTA ZGŁOSZENIA KANDYDATA
DO WYBORÓW NA PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW W URZĘDZIE MIASTA SEJNY**

IMIĘ

NAZWISKO

STANOWISKO

Podpisy pracowników zgłaszających kandydaturę:

.....

.....

.....

.....
(miejsowość i data)

.....
(Imię i nazwisko kandydata)

.....
(stanowisko i Referat)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż wyrażam zgodę na kandydowanie w wyborach w dniu na przedstawiciela pracowników Urzędu Miasta Sejny na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a} Kodeksu pracy oraz w celu reprezentowania pracowników podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

.....
(czytelny podpis kandydata)

PROTOKÓŁ KOMISJI WYBORCZEJ Z GŁOSOWANIA

NA PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA SEJNY

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu

2. Liczba pracowników uczestniczących w głosowaniu wyniosła, co stanowi%
wszystkich pracowników uprawnionych do głosowania

3. Zgłoszono następujących kandydatów:

1)

Imię i nazwisko

2)

Imię i nazwisko

3)

Imię i nazwisko

4. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów:

1)

Imię i nazwisko liczba głosów

2)

Imię i nazwisko liczba głosów

3)

Imię i nazwisko liczba głosów

5. Komisja stwierdza, że największą liczbę głosów uzyskał(a)

.....
i tym samym został(a) wybrany(a) na przedstawiciela pracowników Urzędu Miasta Sejny.

Komisja wyborcza:

1) Przewodniczący

Imię i nazwisko podpis

2) Sekretarz

Imię i nazwisko podpis

3) Członek

Imię i nazwisko podpis

Z wynikiem zapoznano Burmistrza Miasta Sejny:

.....
(data i podpis Burmistrza)

ZASWIADCZENIE

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniu

Pan/Pani

został/a wybrany/a na przedstawiciela pracowników Urzędu Miasta Sejny na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{1a} Kodeksu pracy oraz w celu reprezentowania pracowników podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Czytelne podpisy członków Komisji wyborczej:

.....
.....
.....

Sejny, dnia

INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW

W dniu w Urzędzie Miasta Sejny zostały przeprowadzone wybory na przedstawiciela pracowników tut. Urzędu na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{1a} Kodeksu pracy oraz w celu reprezentowania pracowników podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

na przedstawiciela pracowników została wybrana następująca osoba:

.....

Czytelne podpisy członków Komisji wyborczej:

.....

.....

.....

Sejny, dnia

